

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МАДОУ детский сад «Золотой петушок»

Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение  
Нижнетуринского муниципального округа  
детский сад «Золотой петушок»

Председатель ППО *Н.В. Чебыкина* / Н.В. Чебыкина/

*04.03.2026г.*

Заведующий *Е.А. Пустовит* / Е.А. Пустовит/

*приказ № 85к от 04.03.2026г.*



**Изменения  
в  
ПРАВИЛА  
Внутреннего трудового распорядка  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
Нижнетуринского муниципального округа  
детский сад «Золотой петушок»**

2

Внести изменения и дополнения в раздел 7 «Время отдыха», пункт 7.9 изложить в новой редакции:

7.9. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику МАДОУ по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

Добавить пункт 7.10:

7.10. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году;
- родителю первоклассника - 1 день (1 сентября);
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, либо коллективным договором МАДОУ детский сад «Золотой петушок».

Добавить пункт 7.11:

7.11. Предоставлять педагогическим работникам, по их письменному заявлению, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок предоставления которого определяются законодательством РФ в области образования и Положением о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

Протокол № 10, протокол, протокол, протокол

Печатать д 000 листа 2

Заведующий МАДОУ «Золотой петушок»

*Е.А. Пустовит* / Е.А. Пустовит /

Дата 04.03.2025

